

Антикоррупционная политика
Акционерного общества «ЭКСПОЦЕНТР»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика АО «ЭКСПОЦЕНТР» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности АО «ЭКСПОЦЕНТР» (далее – Общество).

Антикоррупционная политика Общества (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции».

Нормы по предупреждению коррупции включаются в локальные нормативные акты Общества, в том числе в «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение о порядке подготовки, согласования, подписания и исполнения гражданско-правовых договоров, контрактов, соглашений в АО «ЭКСПОЦЕНТР» и иные локальные нормативные акты Общества.

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода при организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

– определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Обществе;

– информирование работников Общества о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Общества;

законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов государственной власти и нормативные правовые акты органов власти субъектов Российской Федерации;

Комиссия – постоянно действующий орган Общества по организации деятельности по противодействию коррупции;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и законными интересами Общества;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция – злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества;

личная заинтересованность работника Общества – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод как работником Общества так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными отношениями;

Общество – АО «ЭКСПОЦЕНТР»;

официальный сайт – сайт Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности Общества, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат Обществу;

План противодействия коррупции – ежегодно утверждаемый Генеральным директором Общества документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты противодействия коррупции;

предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Общества, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

3. Принципы работы по предупреждению коррупции в организации

3.1. Антикоррупционная политика Общества основывается на следующих принципах:

Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в Обществе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Применение Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика подлежит применению во всей деятельности Общества (при организации и проведении конгрессно-выставочных мероприятий, проведении работ и оказания услуг и т.д.) в рамках договорных взаимоотношений и распространяется на всех работников Общества.

5. Комиссия по организации деятельности по противодействию коррупции

5.1. В Обществе в целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, а также в целях профилактики и предупреждения коррупции образуется коллегиальный орган – Комиссия по организации деятельности по противодействию коррупции.

Председатель Комиссии является лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

5.2. Комиссия осуществляет свою деятельность на основании Положения о Комиссии, утверждаемого Генеральным директором Общества.

5.3. Основные обязанности комиссии:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции во всех сферах деятельности Общества;
- индивидуальное консультирование работников;

6. Предупреждение коррупции

6.1. Работа по предупреждению коррупции в Обществе ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке Планом мероприятий по противодействию коррупции.

7. Общие правила поведения работников Общества

7.1. В целях обеспечения выполнения работниками правил и принципов поведения, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на

формирование добросовестного поведения работников в Обществе, действуют «Правила внутреннего трудового распорядка».

7.2. Работники Общества при организации и ведении переговоров обязаны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Обществе положены следующие принципы:

– индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

– защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

8.2. Работники Общества при организации и обеспечении проведения конгрессно-выставочных мероприятий, закупке товаров, работ, услуг, обязаны принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

9. Взаимодействие с контрагентами

9.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с участниками выставочных и вневыставочных мероприятий и другими контрагентами, проводится по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

- внедрение проверки, т.е. сбор и анализ сведений (информация об их репутации в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах, оценка риска должной осмотрительности), находящихся в открытом доступе об участниках выставочных и вневыставочных мероприятий, контрагентах выполняющих рекламные услуги, строительные и ремонтные работы.

9.2 На официальном сайте Общества размещается информация о присоединении Общества к Антикоррупционной хартии.

10. Оценка коррупционных рисков Общества

10.1. Целью оценки коррупционных рисков Общества являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Общества – обеспечение процессов организации и проведения конгрессно-выставочных мероприятий;
- определение конкретных процессов и операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

11. Информирование работников

11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в Обществе на плановой основе посредством, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное информирование.

11.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания чувства гражданской ответственности.

11.3. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12. Правила обмена деловыми подарками

12.1. Работники Общества могут дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это делается исключительно в деловых целях и при этом не возникает личной заинтересованности, и на работника Общества не налагаются обязательства действовать в интересах контрагента.

13. Взаимодействие с контрольно – надзорными и правоохрнительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно – надзорные и правоохрнительные органы информацию о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

13.2. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме – оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в отношении Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

13.3. Работники Общества оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, принимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

14.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики и при необходимости вносит в нее изменения в установленном порядке.